

## **BÁO CÁO**

### **Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”**

## **I. VIỆC TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

Sau khi được tiếp thu Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về "Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước" (gọi tắt là Nghị quyết 27-NQ/TW), Đảng ủy, chính quyền xã đã tổ chức triển khai học tập, quán triệt nội dung Nghị quyết đến đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên và các tầng lớp nhân dân trong toàn xã.

Việc học tập, quán triệt Nghị quyết được triển khai nghiêm túc; qua học tập Nghị quyết 27-NQ/TW đã giúp cho cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân nhận thức rõ ý nghĩa và tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Xác định rõ công tác xây dựng đội ngũ trí thức là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cấp ủy, chính quyền; nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, thực hiện hiệu quả công tác trí thức, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Xây dựng và ban hành các văn bản cụ thể hóa các nhiệm vụ được nêu trong Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kết luận số 52-KL/TW: UBND xã đã ban hành các văn bản, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết và đặc biệt ban hành các Quyết định trích ngân sách hỗ trợ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn.

## **II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

### **1. Thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW**

#### **1.1. Xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức:**

Sau 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, công tác xây dựng đội ngũ trí thức của xã đã đạt được những kết quả quan trọng; nhận thức của cấp ủy đảng, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức được nâng lên. Công tác trọng dụng, tôn vinh và đãi ngộ trí thức được cấp ủy, chính quyền quan tâm thực hiện thông qua việc xem xét đưa vào quy hoạch cán

bộ, giới thiệu ứng cử chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan đảng, đoàn thể, các đơn vị hành chính.

Đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng ngày càng tốt hơn về số lượng và chất lượng; năm 2008 xã có 18 cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, trong đó có 2 đại học, cao đẳng; 16 trung cấp, sơ cấp; đến năm 2022 có 20 cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, trong đó có 18 đại học, cao đẳng, 2 trung cấp. Đội ngũ trí thức làm công tác lãnh đạo, quản lý đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thể hiện tính năng động, sáng tạo trong triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước, đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống.

**1.2.** Tăng cường sự gắn bó vững chắc giữa Đảng và Nhà nước với trí thức, giữa trí thức với Đảng và Nhà nước; tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc trên nền tảng liên minh công - nông - trí.

**1.3.** Hoàn thiện các cơ chế, chính sách phát triển đội ngũ trí thức.

Xã đã ban hành Quy chế hỗ trợ cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tham gia học chuyên môn đáp ứng đạt chuẩn với mức hỗ trợ từ 50% kinh phí học tập tùy theo đối tượng học.

**2. Thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết 27-NQ/TW**

**2.1.** Hoàn thiện môi trường, điều kiện thuận lợi cho hoạt động của trí thức.

Qua 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, cấp ủy đảng, chính quyền đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện nhiều giải pháp nhằm hoàn thiện môi trường làm việc, tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức phát huy vai trò của mình trong nghiên cứu, trong lao động sáng tạo và cống hiến; qua đó thực hiện nhiều đề án và ứng dụng có giá trị đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Trí thức được bố trí làm công tác lãnh đạo, quản lý đã phát huy tốt năng lực, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả của hệ thống chính trị, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, chính quyền. Đổi mới cơ chế quản lý đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động gắn với việc quy hoạch, giới thiệu ứng cử các chức danh đã góp phần nâng cao chất lượng, phát huy tính năng động của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động; tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền ngày càng thể hiện rõ nét.

**2.2.** Thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức.

Cấp ủy, chính quyền luôn chú trọng công tác chính sách sử dụng và quản lý cán bộ, công chức; thực hiện tốt chính sách đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị và kiến thức quản lý nhà nước cho đội ngũ cán bộ, công chức; quan tâm đào tạo cán bộ nữ, cán bộ nguồn. Trong quy hoạch cán bộ Đảng ủy, chính quyền quan tâm đối tượng được đào tạo chính quy, năng lực

công tác tốt. Có phương thức quản lý, bố trí phù hợp, tạo môi trường thuận lợi để trí thức phát huy năng lực. Thực hiện đúng và đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước theo quy định và những chính sách hỗ trợ đào bồi dưỡng cán bộ, chính sách luân chuyển công chức nhằm tạo điều kiện cán bộ, công chức an tâm công tác và tiếp tục phấn đấu vươn lên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

### **2.3. Tạo chuyển biến căn bản trong đào tạo, bồi dưỡng trí thức.**

Qua 15 năm, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức được coi trọng, đã cử đi đào tạo trình độ Cao cấp chính trị cho 02 đồng chí, Trung cấp lý luận chính trị cho 16 đồng chí; cử đi đào tạo chuyên môn nghiệp vụ cho 15 đồng chí; Công tác bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước luôn được quan tâm đúng mức; hàng năm đã tổ chức học tập, quán triệt các Nghị quyết của Đảng, kiến thức quốc phòng-an ninh, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, đảng viên, công chức.

**2.4. Đề cao trách nhiệm của trí thức, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động các hội của trí thức.**

15 năm qua, Hội Khuyến học xã đã có nhiều cố gắng trong việc xây dựng, củng cố tổ chức hội phát triển khá mạnh mẽ. Các hoạt động của hội đã góp phần khơi dậy truyền thống hiếu học của xã; các phong trào này thực sự trở thành hạt nhân của cuộc vận động xây dựng xã hội học tập, xây dựng gia đình văn hóa, xóa đói giảm nghèo, tương thân tương ái, giúp đỡ lẫn nhau trong cộng đồng dân cư, tạo điều kiện cho các tầng lớp nhân dân có cơ hội tham gia học tập.

Việc xây dựng và phát triển quỹ khuyến học, khuyến tài bằng nhiều hình thức đa dạng, đạt kết quả tốt, góp phần động viên các em học sinh vượt khó, học giỏi vươn lên; đặc biệt đã phần nào chia sẻ bớt khó khăn cho các em học sinh nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được cấp sách đến trường, mang lại sự công bằng trong học tập, thúc đẩy truyền thống hiếu học. Mặt khác, hoạt động của hội còn góp phần vào các kỳ thi học sinh giỏi tỉnh, học sinh giỏi quốc gia, thi đại học.

### **2.5. Nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ trí thức.**

Cấp ủy đảng, chính quyền luôn quan tâm, tạo mọi điều kiện thuận lợi để trí thức được phát huy năng lực, cống hiến tài năng, trí tuệ cho sự nghiệp phát triển chung của địa phương. Công tác quy hoạch cán bộ, giới thiệu ứng cử các chức danh được thực hiện một cách dân chủ, phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực sở trường công tác. Đội ngũ cán bộ, công chức xã có năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể lực lượng trí thức luôn tích cực đóng góp xây dựng Đảng, chính quyền và phản biện những chủ trương, đề án do cấp ủy, chính quyền đề xuất.

### **3. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm**

#### **3.1. Tồn tại, hạn chế**

- Công tác đào tạo chưa được quan tâm đúng mức với tiềm năng lợi thế phát triển đội ngũ trí thức của xã nhà.

- Một số trí thức bản lĩnh chính trị chưa vững vàng, thiếu ý chí phấn đấu vươn lên, không thường xuyên học hỏi, trau dồi chuyên môn nghiệp vụ, ngại đổi mới trong tư duy, tìm tòi, sáng tạo. Một số còn thụ động trước sự biến động của cuộc sống, hụt hẫng về kiến thức và năng lực thực tiễn, thiếu kiến thức sâu về lĩnh vực chuyên môn.

#### **3.2. Nguyên nhân**

- Nhận thức về vai trò, vị trí của đội ngũ trí thức chưa thật sự đầy đủ, sâu sắc. Chưa quan tâm đúng mức việc xây dựng kế hoạch đào tạo nâng cao trình độ gắn với nhu cầu sử dụng.

- Chưa có những giải pháp, cách làm năng động, thiết thực để tập hợp và phát huy khả năng của đội ngũ trí thức trong giải quyết những vấn đề có tính đột phá phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Môi trường làm việc tuy có được cải thiện song chưa thật sự đầy đủ để phát huy năng lực sáng tạo của trí thức; Các chính sách hỗ trợ còn gặp nhiều khó khăn.

### **III. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI**

#### **1. Nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo của cấp ủy đảng**

- Tiếp tục tuyên truyền nâng cao nhận thức về tầm qua trọng của Nghị quyết số 27-NQ/TW trong hệ thống chính trị. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác trí thức, xem đây là nhiệm vụ quan trọng nhằm xây dựng, tập hợp và phát huy mọi khả năng đóng góp của đội ngũ trí thức cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Thực hiện tốt công tác tư tưởng để cán bộ, đảng viên và nhân dân hiểu đúng và đề cao vai trò của trí thức; để đội ngũ trí thức nhận thức sâu sắc trách nhiệm của mình đối với địa phương, đoàn kết phấn đấu, lao động sáng tạo, hoàn thành tốt trọng trách thời kỳ hội nhập.

- Phát huy và trọng dụng những trí thức chưa phải là đảng viên có phẩm chất tốt, có trình độ và năng lực công tác tác bố trí công việc phù hợp; chú trọng việc phát hiện, bồi dưỡng, động viên và phát huy tài năng cống hiến của đội ngũ trí thức.

#### **2. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng**

- Có chính sách và kế hoạch cụ thể để phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng trí thức trẻ, những người đã có cống hiến trong hoạt động thực tiễn, lao động nữ.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, khuyến khích và mở cơ hội học tập và nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; chăm lo và thực hiện việc đào tạo đội ngũ kế cận, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

### **3. Thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ**

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về công tác cán bộ của Đảng và Nhà nước, đặc biệt là việc giới thiệu ứng cử các chức danh và sử dụng cán bộ, công chức; đánh giá phân loại cán bộ công chức đúng quy trình, dân chủ, công khai.

- Triển khai thực hiện đúng, đầy đủ, kịp thời chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của nhà nước liên quan đến lợi ích vật chất, tinh thần cho đội ngũ trí thức, tương xứng với giá trị từ kết quả lao động sáng tạo của mình. Trọng dụng, tôn vinh kịp thời, thực chất, làm động lực để đội ngũ trí thức có những đóng góp thiết thực, hiệu quả hơn vào quá trình phát triển của xã.

Trên đây là báo cáo Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” tại xã Thạch Đài./.

**Nơi nhận:**

- UBND huyện Thạch Hà;
- Phòng Kinh tế - hạ tầng;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Trương Quang Anh**